Aalto University

Työn kolme disruptiivista muutosta

Kristiina Mäkelä
Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu
Varadekaani, opetus ja oppiminen
Professori, kansainvälinen liiketoiminta

Twitter: @KristiinaMakela

Aalto University
School of Business

1 Työn kolme disruptiivista muutosta (kehityssuuntaa)?

Aalto University
School of Business

2 Muutosten merkitys osaamisvaatimuksille?

4. teollinen vallankumous: ?

3. teollinen vallankumous : tietotyö

2. teollinen vallankumous : taylorismi, tehokkuusajattelu

1. teollinen vallankumous: työn mekaanistuminen, palkkatyö

1800 1900 2000 Today

Physical Power
Machines supports humans (physical power)

Aalto University
School of Business

1 Työn kolme disruptiivista muutosta (kehityssuuntaa)?

1. Työn ja ajan riippuvuussuhde vähenee

1a. Nopeutuminen

"Speeding up of life"

Tietokoneiden teho, real-time data, virtuaaliteknologia

1b. Perinteisten työaikojen katoaminen

Globaali työ, audio- and videoteknologia

1c. Työn ja vapaa-ajan rajojen hämärtyminen

Yksilöllisemmät tarpeet, mobiiliteknologia

2. Työn ja paikan riippuvuussuhde vähenee

2a. Etätyön lisääntyminen

"Remote- and location-independent work"

Tietokoneiden teho, mobiili- ja virtuaaliteknologia

2b. Globaali tiimityö “modus operandiksi”

Globaalit markkinat, audio- and videoteknologia

2c. Osaajamarkkinat globaalistuvat

"Global talent"

Työmarkkinoiden jakautuminen globaaliin ja lokaaliin

3. Työn ja työsuhteen riippuvuussuhde vähenee

3a. Työurat muuttuvat yksilöllisemmiksi

"Boundaryless careers"

Merkityksellisyyden tarve, mahdollisuuksien laajentuminen

3b. Työ siirtyy hierarkioista verkostoihin ja platformeihin

Uudet teknologiapohjaiset bisnesmallit

3c. Urasta tulossa portfolio

"Gig Economy"

Yrittäjyyden kasvu, työsuhteet muuttuvat sopimussuhteiksi

Aalto University
School of Business

1 Työn kolme disruptiivista muutosta (kehityssuuntaa)?

1. Työn ja ajan riippuvuussuhde vähenee

2. Työn ja paikan riippuvuussuhde vähenee

3. Työn ja työsuhteen riippuvuussuhde vähenee

Aalto University
School of Business

2 Muutosten merkitys osaamisvaatimuksille?

Osaaminen?

- Työn ja ajan riippuvuussuhteen väheneminen
- Työn ja paikan riippuvuussuhteen väheneminen
- Työn ja työsuhteen riippuvuussuhteen väheneminen

?

Miten nämä muutokset SINUN MIELESTÄSI vaikuttavat osaamiseen ja tulevaisuuden osaamisvaatimuksiin:

- Yksilöille?
- Organisaatioille?
- Koulutukselle?
- Lainsäädännölle ja instituutioille?

Tulevaisuuden osaajien koulutus?

T-osaaminen

= Syväosaaminen omalta erikoisalueelta, yhdistettynä

- ✓ *Riittävään muiden alojen (mm. teknologian) ymmärtämiseen*
- ✓ *Oppimis- ja ongelmanratkaisukykyyn*
- ✓ *Vuorovaikutustaitoihin*
- ✓ *Tiimityöskentelytaitoihin*
- ✓ *Viestintä- ja esiintymistaitoihin*
- ✓ *Itsensä johtamiseen*

Aalto University

Aalto University
School of Business

Kiitos!

Twitter: @KristiinaMakela