

MUUTOSPROSESSIN HALLINTA TULEVAISUUDEN TOIMINTAYMPÄRISTÖISSÄ

Johannes Koponen
@johanneskoponen



NORDIC CITIES BEYOND DIGITAL DISRUPTION

- A NOVEL WAY TO DEVELOP CITIES

emerging market transformation, renewed innovation ecosystem, emerging services economy, redefining urbanity, availability, growth

DEMOS
HELSINKI



Demos Helsinki - Avanto Helsinki

Design for Government -kokeiluilla ihmislähtöistä ohjausta



Työ 2040

Skenaarioita työn tulevaisuudesta

DEMOS
HELSINKI

Cleantech
takes over
consumer
markets



THE FUTURE AS TOLD THROUGH THE GARDEN AND THE STREETS

SCENARIOS FOR THE HYPERCONNECTED
NORDIC SOCIETIES OF 2015-2040.

THE NAKED
APPROACH
DEMOS
HELSINKI

INTERVEYS 2050

Nejti skenaarioita
ihmislähtöisistä palveluista
ja uutta kaupunkia

Scenarios for Sustainable Lifestyles 2050:

From Global Champions to Local Loops



2015

2020

2030

2040

2050

DEMOS
HELSINKI

**MUUTOSPROSESSIN
HALLINTA
TULEVAISUUDEN
TOIMINTAYMPÄRISTÖISSÄ**

**MUUTOSPROSESSIN
HALLINTA
TULEVAISUUDEN
TOIMINTAYMPÄRISTÖISSÄ
ELI**

**“MITEN MINÄ VOIN
VAIKUTTA
TULEVAISUUTEEN?”**

TULEVAISUUDEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ



TÄRKEÄÄ TULEVAISUUDESSA:

- 1. ATK**
- 2. IKÄ**
- 3. TYÖ**

ENSIMMÄINEN MUUTOSILMIÖ: ATK



DIGITALISAATIO ON VASTA ALUSSA: MAAILMA HYPERKYTKEYTYY



DIGITAALISET TYÖKALUT MUOKKAAVAT YHTEISTYÖN TEKEMISEN TAPOJA





**KONEOPPIMINEN JA ISON
DATAN KÄSITTELY
VAIKUTTAVAT
RUTIININOMAISIN
ASIAANTUNTIJATEHTÄVIIN**

UUDET TYÖNTEON ALUSTAT LUOVAT UUDENKALTAISIA TYÖMARKKINOITA





TOINEN MUUTOSILMIÖ: VÄESTÖN IKÄÄNTYMINEN

MITKÄ OVAT IKÄÄNTYVÄN VÄESTÖN KULTTUURILLISET VAIKUTUKSET?



KOLMAS MUUTOSILMIÖ: TYÖ



1950-LUVULLA SUOMI OLI PIENYRITTÄJYYDEN VARAAN RAKENTUVA MAATALOUSYHTEISKUNTA

Ei työaikaa

Työ ja perhe pelaavat yhteen

Työllä ei työnantajaa

Työpanoksella ei myyjää

= Ei työsuhteita

= Ei oikeastaan johtajia



1980-LUVULLE TULTAESSA TYÖ OLI MUUTTUNUT:

Kuukausipalkka

Itsenäisyyden ja
itsestään määräämisoikeuden
menettäminen

Työnantajat

Työntekijät



2017 OLEMME YHÄ JUMISSA 80-LUVUN KÄSITTEISSÄ JA AJATTELUMALLEISSA

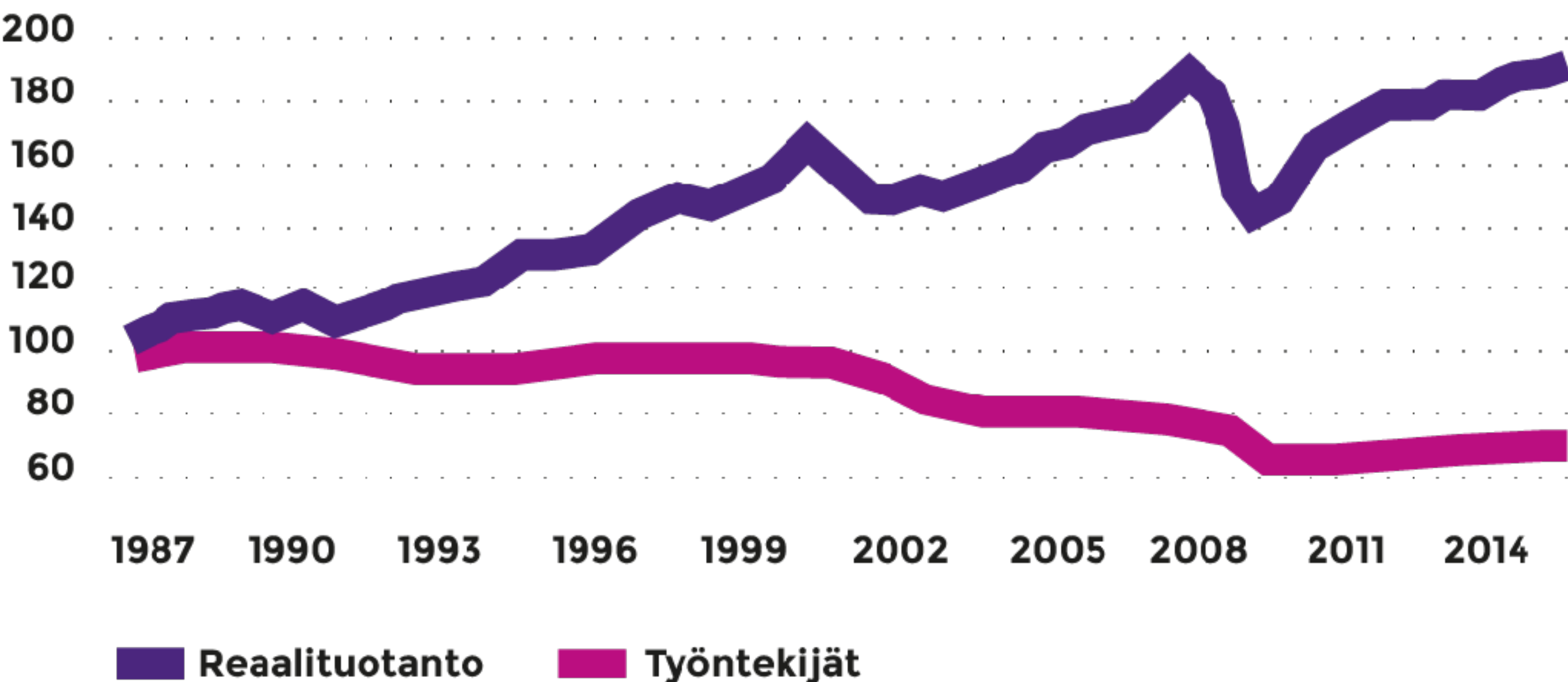
Mutta kuten Kristiina
Mäkelä toi esiin...

Työaika. Työpaikka.
Työn yhdessä tekeminen.

Työn ja työsuhteen
riippuvuussuhde vähenee.

Enemmän vähemmällä

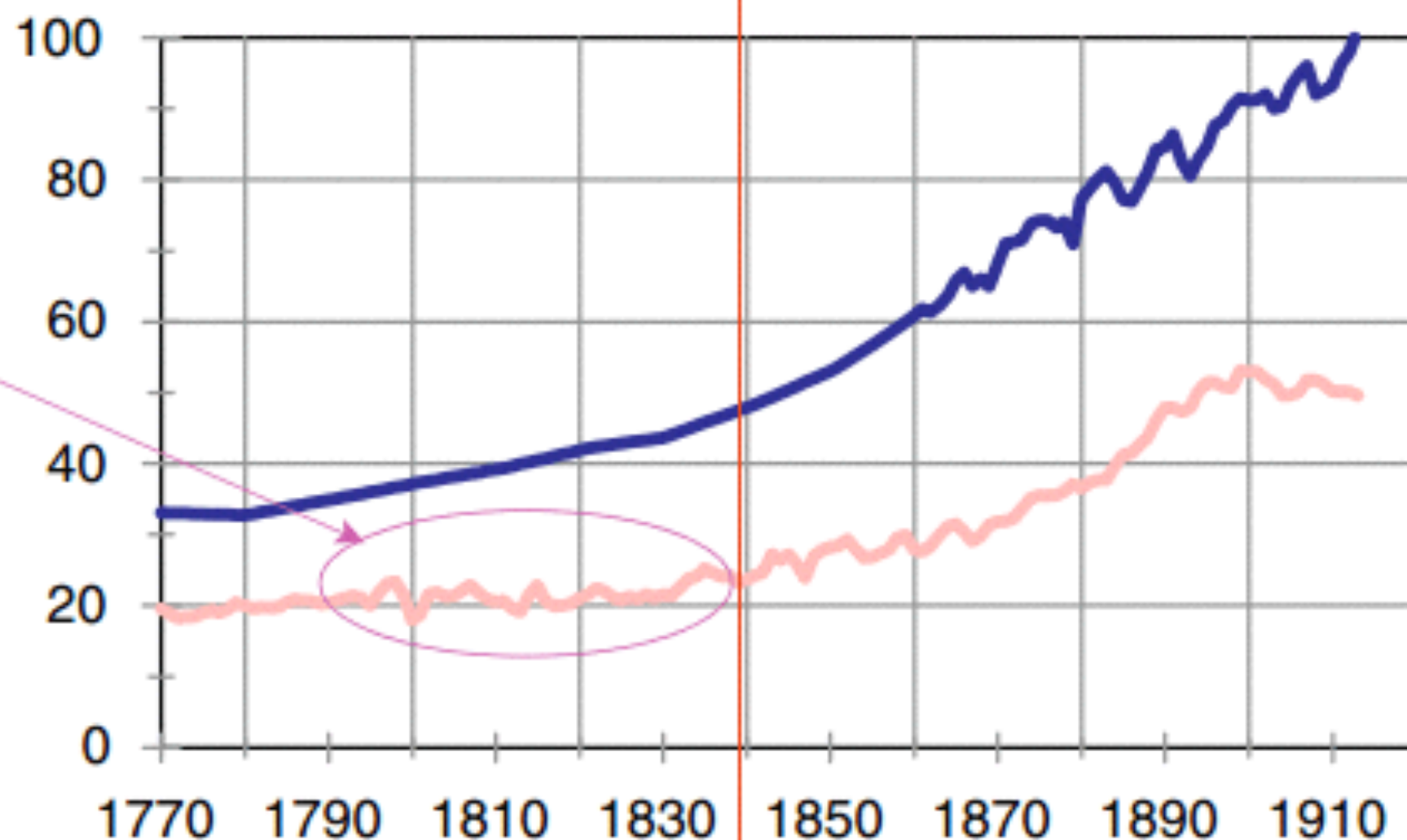
Amerikkalainen teollisuus, lähtötaso tammikuu 1987 = 100



$< =$ Wage falling behind output growth

Wage rising with output $= >$

Engels'
Pause



— historical GDP/worker — historical real wage

ELI

**“MITEN MINÄ VOIN
VAIKUTTA
TULEVAISUUTEEN?”**

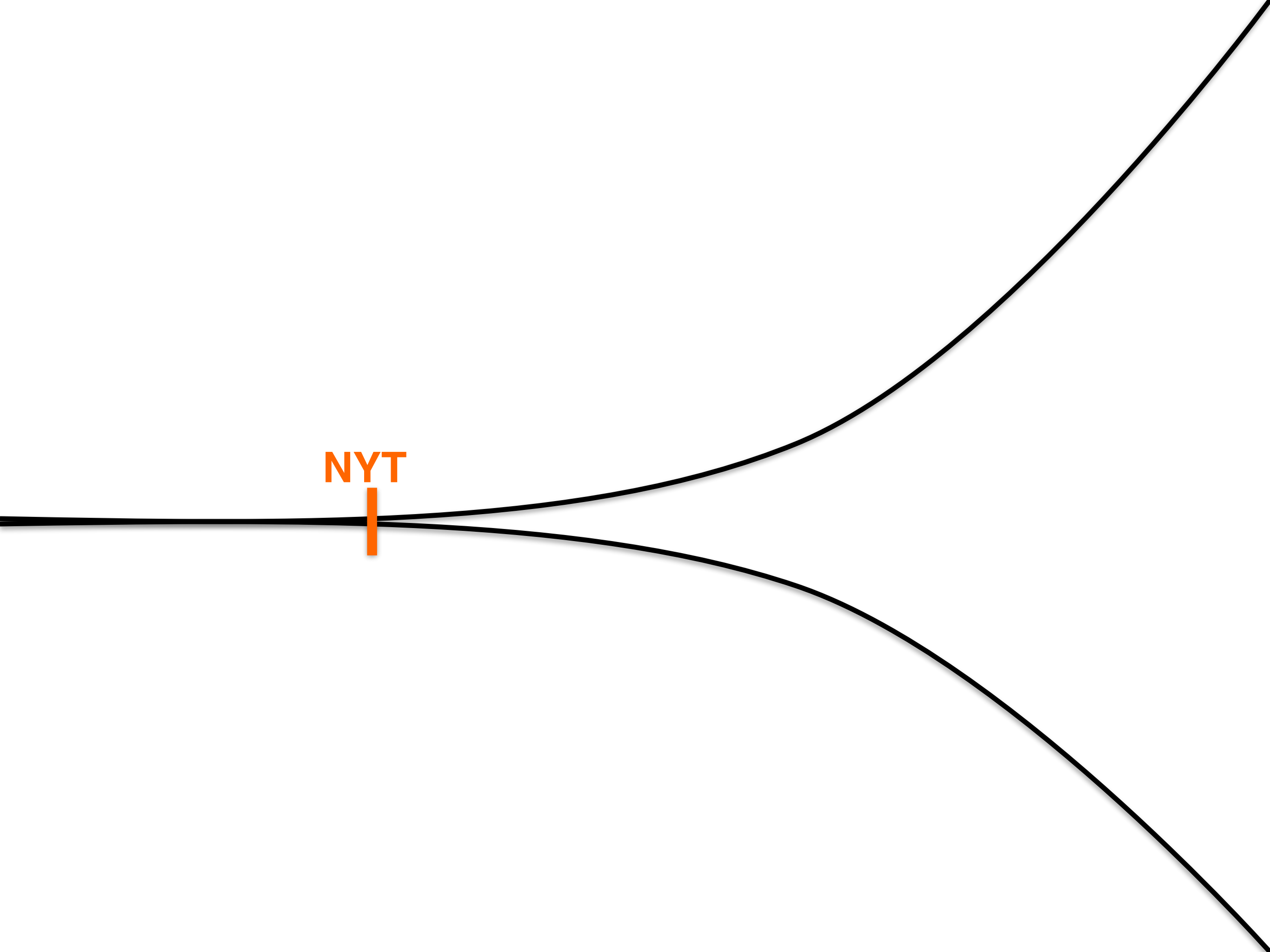
ANTISIPAATIO



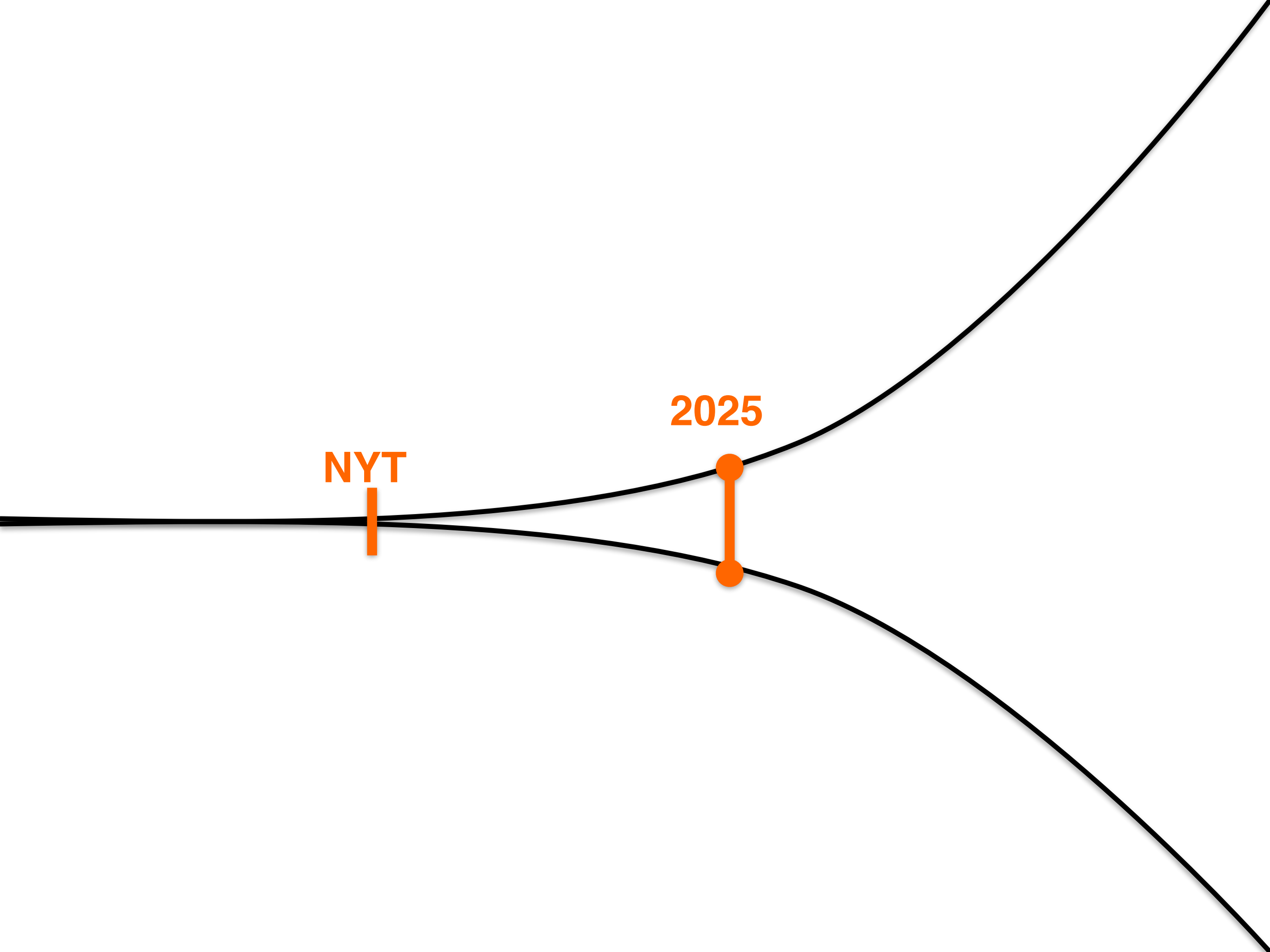
MITEN VAIKUTAN TULEVAISUUTEEN

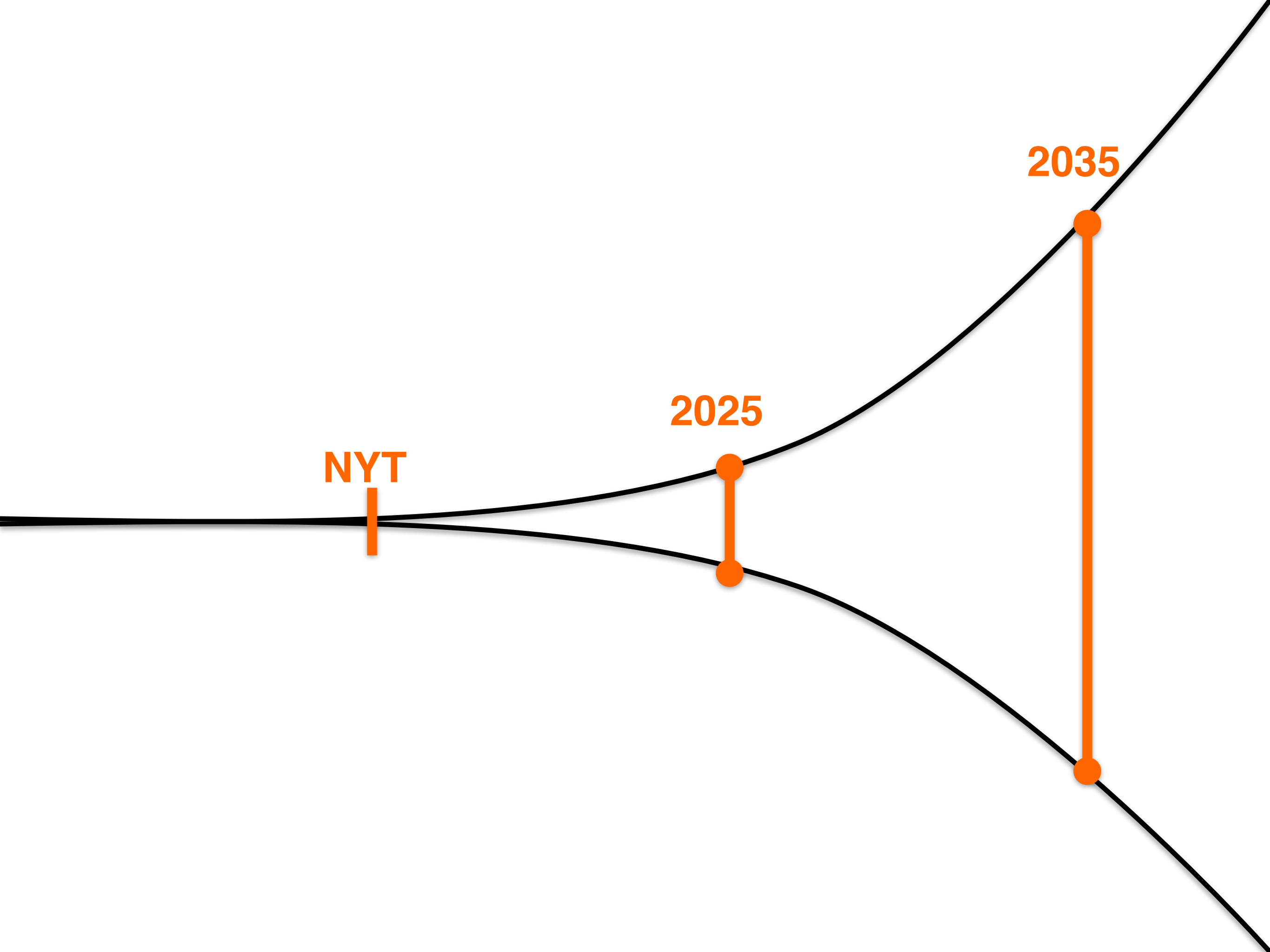
1. NÄE TOISIN OLEMISEN MAHDOLLISUUKSIA

NYT



The diagram consists of a horizontal black line on the left side. From a point on this line, two black curves diverge towards the right. The upper curve curves upwards, and the lower curve curves downwards. An orange vertical tick mark is positioned on the horizontal line at the point of divergence. Above this tick mark, the text 'NYT' is written in orange.







NORDIC CITIES BEYOND DIGITAL DISRUPTION

- A NOVEL WAY TO DEVELOP CITIES

emerging market transformation, renewed innovation ecosystem, emerging services economy, redefining urbanity, availability, growth

DEMOS
HELSINKI

Demos Helsinki - Avanto Helsinki

Design for Government -kokeiluilla ihmislähtöistä ohjausta



Työ 2040

Skenaarioita työn tulevaisuudesta

DEMOS
HELSINKI

Cleantech
takes over
consumer
markets



THE FUTURE AS TOLD THROUGH THE GARDEN AND THE STREETS

SCENARIOS FOR THE HYPERCONNECTED
NORDIC SOCIETIES OF 2015-2040.

THE NAKED
APPROACH DEMOS
HELSINKI

INTERVEYS 2050

Nejti skenaarioita
ihmislähtöisistä palveluista
ja uutta kaupunkia

Scenarios for Sustainable Lifestyles 2050:

From Global Champions to Local Loops



2015

2020

2030

2040

2050

DEMOS
HELSINKI

1. KYKY NÄHDÄ TOISIN OLEMISEN MAHDOLLISUUKSIA

Aikaperspektiiviä lisäämällä ohittaa

“välttämättömyyden ansan”

Muutos on mahdollinen.

MITEN VAIKUTAN TULEVAISUUTEEN?

1. **Optimismi:** kyky nähdä toisin olemisen mahdollisuuksia

MITEN VAIKUTAN TULEVAISUUTEEN?

1. **Optimismi:** kyky nähdä toisin olemisen mahdollisuuksia
2. **Uudelle aikakaudelle tarvitaan uusia taitoja**
 - Augmentaatio: kyky vuorovaikuttaa koneiden kanssa
 - Inhimilliset vahvuudet

MITEN VAIKUTAN TULEVAISUUTEEN?

1. **Optimismi:** kyky nähdä toisin olemisen mahdollisuuksia
2. **Uudelle aikakaudelle tarvitaan uusia taitoja**
 - Augmentaatio: kyky vuorovaikuttaa koneiden kanssa
 - Inhimilliset vahvuudet
3. **Uteliaisuus**

UTELIAISUUS

ATK: Ihmisten pääsy tietoon on nyt aivan eri tasolla kuin koskaan ennen.

TYÖ: Välineet tehdä asioita yhdessä ja mahdollisuudet löytää toisia samoista asioista kiinnostuneita ovat nyt aivan eri tasolla kuin koskaan ennen.

IKÄ: Mahdollisuudet ruokkia ja rakentaa uteliaisuuttaan ovat aivan eri tasolla kuin ennen. Elinikäinen oppiminen.

Oppimisesta uteliaisuuden oppimiseen?



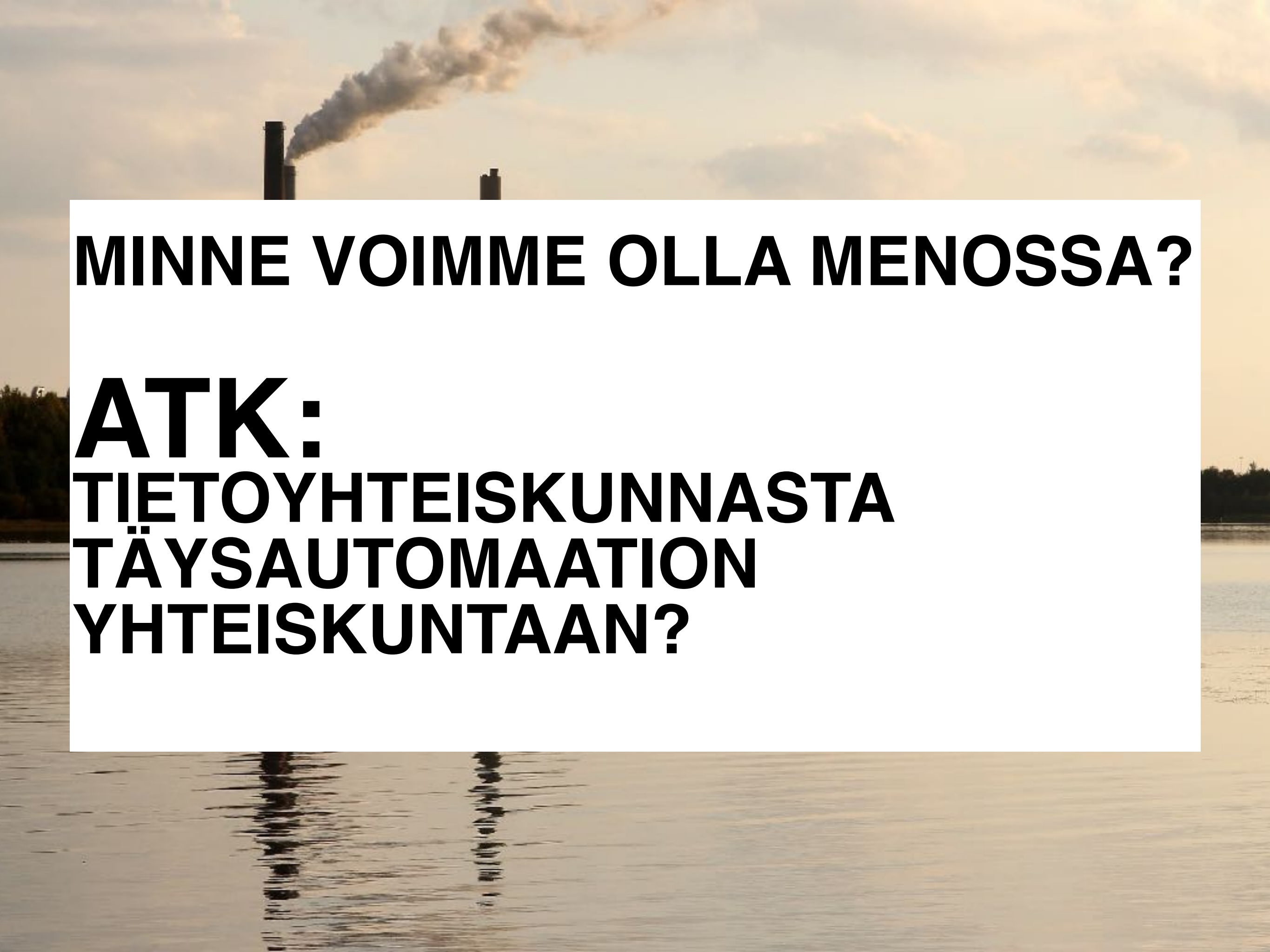
Elämme nyt ajassa, jossa yhteistyö ja
uteliaisuus korostuvat.

Kiinnostus maailmaa kohtaan ja kyky
ratkaista erilaisia ongelmia ovat
keskeisiä asioita tulevaisuuden
hyvinvoinnin näkökulmasta.

MITEN VAIKUTAN TULEVAISUUTEEN?

1. **Optimismi:** kyky nähdä toisin olemisen mahdollisuuksia
2. **Uudelle aikakaudelle tarvitaan uusia taitoja**
 - Augmentaatio: kyky vuorovaikuttaa koneiden kanssa
 - Inhimilliset vahvuudet
3. **Uteliaisuus**

Johannes Koponen
@johanneskoponen



MINNE VOIMME OLLA MENOSSA?

**ATK:
TIETOYHTEISKUNNASTA
TÄYSAUTOMAATION
YHTEISKUNTAAN?**